

Nivel de evidencia	5	Fase	Mejor práctica
Ámbito	Ambiental	Sub-ámbito	Medición del impacto
Indicador	Salud y riesgo operacional	Id	A-MI-Nivel-5-001

Analizar la contribución del indicador al modelo de negocio.

Exponer las razones de la relevancia estratégica del indicador.	
--	--

Identificar y gestionar alianzas con organismos externos para potenciar la adopción y el impacto del indicador en el sector.

Nombre de la alianza	
Fecha inicio de alianza	
Actores	
Propósito	

A continuación, se detallan ejemplos de documentos y registros que sirven como evidencia de alianza para este indicador:

1. Colaboración con cámaras y asociaciones industriales

- **Actas o minutas de participación** en comités de seguridad e higiene dentro de cámaras empresariales para compartir mejores prácticas del sector.
- **Convenios de colaboración** para la estandarización de protocolos de seguridad específicos para la industria.

2. Alianzas con la cadena de valor (proveedores y contratistas)

- **Protocolos compartidos de seguridad** firmados con contratistas externos que operan bajo el control del sitio o actividad de la empresa.
- **Programas conjuntos de capacitación** en prevención de riesgos laborales dirigidos a empleados de empresas proveedoras que trabajan en las instalaciones.

3. Convenios con ONGs y academia

- **Acuerdos con organizaciones civiles** especializadas en salud ocupacional para la implementación de programas de bienestar integral o salud mental.
- **Proyectos de investigación** con universidades para el diseño de tecnologías o procesos que reduzcan la exposición a riesgos operativos.

4. Vinculación con instituciones públicas y de emergencia

- **Convenios de capacitación y simulacros** coordinados con organismos como Protección Civil, la Cruz Roja o cuerpos de bomberos locales.
- **Programas de salud preventiva** realizados en conjunto con instituciones públicas de salud que vayan más allá de las obligaciones legales.

Tipos de documentos que sirven de evidencia para el nivel 5

- **Convenio de contrato:** Debe especificar los objetivos de salud y seguridad que se buscan alcanzar en conjunto.
- **Reporte de actividades:** Evidencia fotográfica, listas de asistencia o bitácoras de las acciones realizadas bajo la alianza.
- **Medición de impacto:** Datos cuantitativos que demuestren cómo la alianza ayudó a reducir la "Tasa de lesiones registrables"

Realiza un estudio de SROI	
• Para demostrar un estudio de SROI (Retorno Social de la Inversión) en el indicador de Salud y riesgo operacional, la empresa debe presentar evidencia que vaya más allá del ahorro económico interno (ROI tradicional) y cuantifique el valor social generado para sus grupos de interés.	

Evidencias clave de un estudio de SROI para este indicador

Un estudio de SROI robusto para salud ocupacional debe incluir los siguientes componentes como evidencia:

1. Mapa de impacto (teoría del cambio)

Es un documento que desglosa la cadena de valor del programa de salud. Debe mostrar:

- **Insumos:** Inversión en equipo de protección, capacitaciones y servicios médicos.
- **Productos (Outputs):** Número de empleados capacitados o inspecciones realizadas.
- **Resultados (Outcomes):** Reducción real en la tasa de lesiones y mejora en la percepción de seguridad del trabajador.
- **Impacto:** El valor neto del cambio, restando lo que habría sucedido de todos modos (peso muerto).

2. Valoración monetaria de resultados Sociales

A diferencia de un reporte financiero común, el SROI asigna un valor económico a beneficios no financieros. La evidencia debe mostrar cómo la empresa calculó el valor de:

- **Evitación de costos para el trabajador:** Gastos médicos no cubiertos o pérdida de ingresos por incapacidad.

- **Impacto en la familia:** Mejora en la calidad de vida y estabilidad emocional al prevenir fatalidades o lesiones graves.
- **Productividad social:** El valor de que un empleado se mantenga sano y activo para su comunidad.

3. Informe de consulta a grupos de interés

El SROI requiere que los afectados definan qué es valioso para ellos. La evidencia incluye:

- **Entrevistas o encuestas:** Resultados de diálogos con trabajadores y sus familias para identificar cambios significativos en su bienestar tras la implementación de las políticas de salud.

4. Ratio de SROI y reporte de transparencia

El documento final debe presentar una cifra clara (ej. "Por cada peso invertido en seguridad, se generan 3.5 pesos de valor social"). Este debe estar integrado en un reporte que fomente la rendición de cuentas y la transparencia.